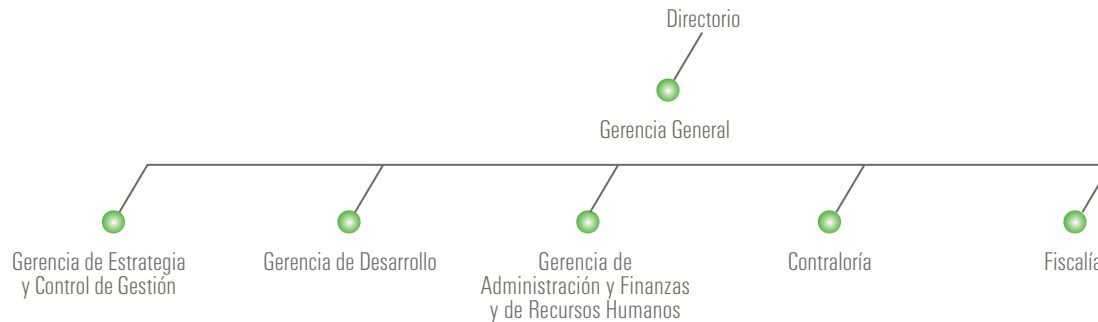


Recursos Humanos



El recurso más valioso de nuestra organización es la gente. En Quiñenco sabemos que si no fuera por el compromiso, trabajo y lealtad que cada una de las personas que forman parte de las empresas del grupo le imprime a su actividad diaria, ninguna de nuestras compañías ocuparía el lugar que exhibe en el escenario económico nacional. Por esta razón, una de las principales preocupaciones de la Sociedad matriz es contar con los mejores talentos del mercado, tanto en lo que respecta a su capacidad profesional como a su calidad humana.

Quiénes forman parte de Quiñenco son personas altamente calificadas. Saben trabajar en equipo, tienen un alto grado de compromiso con la organización, entregan su máximo potencial y tienen una clara orientación hacia los resultados. Hemos establecido eficaces mecanismos de selección y reclutamiento de personal para conseguir ese perfil deseado, herramientas que nos han permitido contar con excelentes profesionales, muchos de los cuales

han tenido una carrera ascendente dentro del grupo.

Al mismo tiempo, contamos con mecanismos objetivos y generales para la evaluación de las personas una vez contratadas, de modo que sus remuneraciones y beneficios sean coherentes con el grado de responsabilidad asignado al cargo y al desempeño y resultados. Lo anterior ha ayudado a establecer una cultura que contribuye a la formación de talentos y al desarrollo de competencias, tanto en el terreno individual como en el colectivo.

Nuestra área de Recursos Humanos se encarga de desarrollar y administrar múltiples políticas, programas, capacitaciones y procedimientos relacionados que

apuntan al buen funcionamiento de la empresa, a fin de contar con una estructura organizacional eficiente, empleados capaces, oportunidades de progreso, satisfacción en el trabajo y seguridad de todos quienes conforman la organización. Priorizamos un compromiso explícito con la comunidad y nuestro medio ambiente, además de buscar una coincidencia entre los intereses de nuestros accionistas con nuestros trabajadores.

Por último, contamos con las herramientas necesarias para que nuestros empleados se adapten de la mejor forma a las exigencias actuales, en un mundo altamente cambiante y cada vez más exigente.

DOTACION AL 31 DE DICIEMBRE DE 2006

| Empresas | Ejecutivos | Profesionales y técnicos | Otros trabajadores | Total |
|----------------|------------|--------------------------|--------------------|--------|
| Quiñenco | 10 | 14 | 14 | 38 |
| Banco de Chile | 393 | 4.686 | 6.140 | 11.219 |
| Madeco | 48 | 757 | 2.186 | 2.991 |
| Telsur | 30 | 331 | 159 | 520 |
| Otras Filiales | 13 | 53 | 52 | 118 |
| Totales | 494 | 5.841 | 8.551 | 14.886 |

Adicionalmente, al 31 de diciembre de 2006, la sociedad coligada CCU tenía una dotación de 4.416 personas y Habitaria de 8 personas.